

Mitgliederumfrage 2026/ Questionnaire des membres 2026

/ wirtschaftskammer biel-seeland
/ chambre économique
bienne-seeland



 **HANDELS- UND INDUSTRIEVEREIN
DES KANTONS BERN**
Sektion Biel-Seeland / Berner Jura

Anwesende Personen/personnes présentes:

Gilbert Hürsch, Geschäftsführer Wirtschaftskammer Biel-Seeland

Miriam Stebler, Präsidentin Bieler KMU

Jasmin Waldvogel, Stellvertretende Direktorin Handels- und Industrieverein Kt. Bern

Noah Caradonna, Projektleiter Wirtschaftskammer Biel-Seeland

Einleitung

- Erste Umfrage wurde 2020 vom Bieler KMU durchgeführt / Premier sondage réalisé en 2020 par les PME Biennoises
- Seit 2022 gemeinsam mit der Wirtschaftskammer Biel-Seeland und dem Handels- und Industrieverein des Kantons Bern
/ En collaboration avec la Chambre économique Bienne-Seeland et l'Union du Commerce et de l'Industrie du canton de Berne depuis 2022
- Die diesjährige Umfrage wurde in Zusammenarbeit mit dem Kanton Bern durchgeführt, der vor allem den Teil zur Personalsituation und Lehrlingsausbildung mitgestaltet hat / Le sondage de cette année a été réalisé en collaboration avec le canton de Berne, qui a notamment contribué à la partie sur la situation du personnel et la formation des apprentis
- Anzahl der versandten Formulare: 842 / Nombre de formulaires envoyés: 842
- Anzahl der gesammelten und bestätigten Formulare: 201 (24%) / Nombre de formulaires récoltés et validés: 201 (24%)

Ziele

Sich informieren über

- Die wirtschaftliche Situation der regionalen Unternehmen (Umsatz und Rentabilität)
- Die wichtigsten aufgetretenen Probleme
- Ihr Feedback zu aktuellen Themen

Objectifs

Se renseigner sur

- La situation économique des PME régionales (chiffre d'affaires et rentabilité)
- Les principales problématiques rencontrées
- Leur feedback sur des thématiques d'actualité

Struktur der Umfrage / Structure du questionnaire

Teil 1: Information der Unternehmen / Partie 1 : Informations sur l'entreprise

Teil 2: Wirtschaftliche Lage / Partie 2: Situation économique

Teil 3: Personalsituation und Lehrlingsausbildung / Partie 3: Manque de personnel et formation des
apprenti·e·s

Teil 4: Zölle und Wirtschaftsbeziehungen zur EU / Partie 4: Droits de douane et relations économiques
avec l'UE

Teil 5: Bürokratie / Partie 5: Bureaucratie

Die 5 wichtigsten Ergebnisse / Les 5 principaux résultats

1. Die regionale Wirtschaft stabilisiert sich nach einem schwächeren Vorjahr. Umsatz und Rentabilität entwickeln sich ausgeglichener, der Ausblick ist vorsichtig optimistisch.

1. L'économie régionale se stabilise après une année précédente plus faible. Le chiffre d'affaires et la rentabilité évoluent de manière plus équilibrée, tandis que les perspectives restent prudemment optimistes.

Die 5 wichtigsten Ergebnisse / Les 5 principaux résultats

2. Bürokratie ist die grösste Sorge der Unternehmen. 77% fühlen sich stark belastet, und vier von fünf berichten von einem steigenden administrativen Aufwand in den letzten fünf Jahren. Gefordert wird in erster Linie der Abbau unnötiger Vorschriften, nicht nur deren Digitalisierung.

2. La bureaucratie constitue la principale préoccupation des entreprises. 77 % se sentent fortement pénalisées et quatre entreprises sur cinq indiquent que la charge administrative a augmenté au cours des cinq dernières années. Elles demandent en priorité la suppression des prescriptions inutiles, et pas uniquement leur numérisation.

Die 5 wichtigsten Ergebnisse / Les 5 principaux résultats

3. 42% der Unternehmen sind von Zöllen betroffen, meist indirekt über Lieferketten und Kunden. Am häufigsten reagieren sie mit Preisanpassungen, viele warten aber noch ab.

3. 42 % des entreprises sont touchées par les droits de douane, le plus souvent de manière indirecte par l'intermédiaire des chaînes d'approvisionnement et des clients. Elles réagissent principalement par des adaptations de prix, tandis que beaucoup attendent encore avant de prendre d'autres mesures.

Die 5 wichtigsten Ergebnisse / Les 5 principaux résultats

4. Der Personalbedarf steigt: 45,8% suchen aktuell Personal (Vorjahr: 39,1%). Die Rekrutierungsschwierigkeiten bleiben hoch, verschärfen sich aber nicht weiter.

4. Les besoins en personnel augmentent : 45,8 % des entreprises recherchent actuellement du personnel, contre 39,1 % l'année précédente. Les difficultés de recrutement restent élevées, mais ne s'aggravent pas davantage.

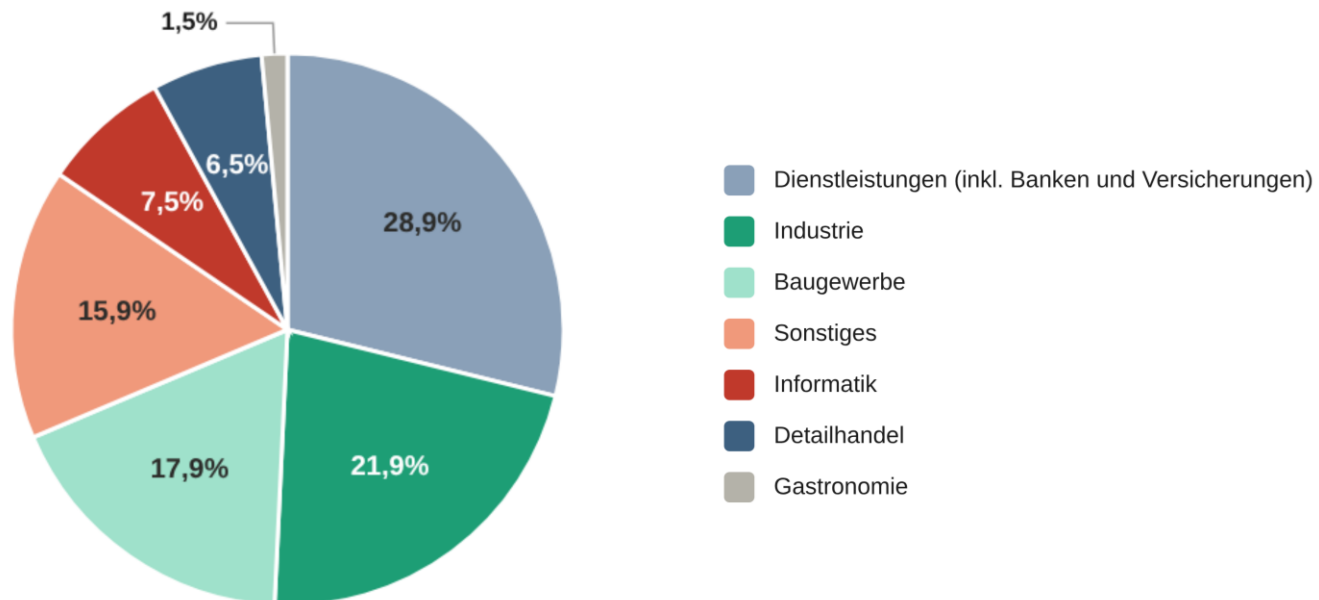
Die 5 wichtigsten Ergebnisse / Les 5 principaux résultats

5. Mehr Unternehmen erhöhen ihre Investitionen, als sie reduzieren. Im Vordergrund stehen Digitalisierung und IT, gefolgt von Maschinen, Anlagen und Infrastruktur sowie Marketing und Vertrieb.

5. Les entreprises qui augmentent leurs investissements sont plus nombreuses que celles qui les réduisent. Les priorités sont la numérisation et l'informatique, suivies des machines, des installations et des infrastructures, ainsi que du marketing et de la vente.

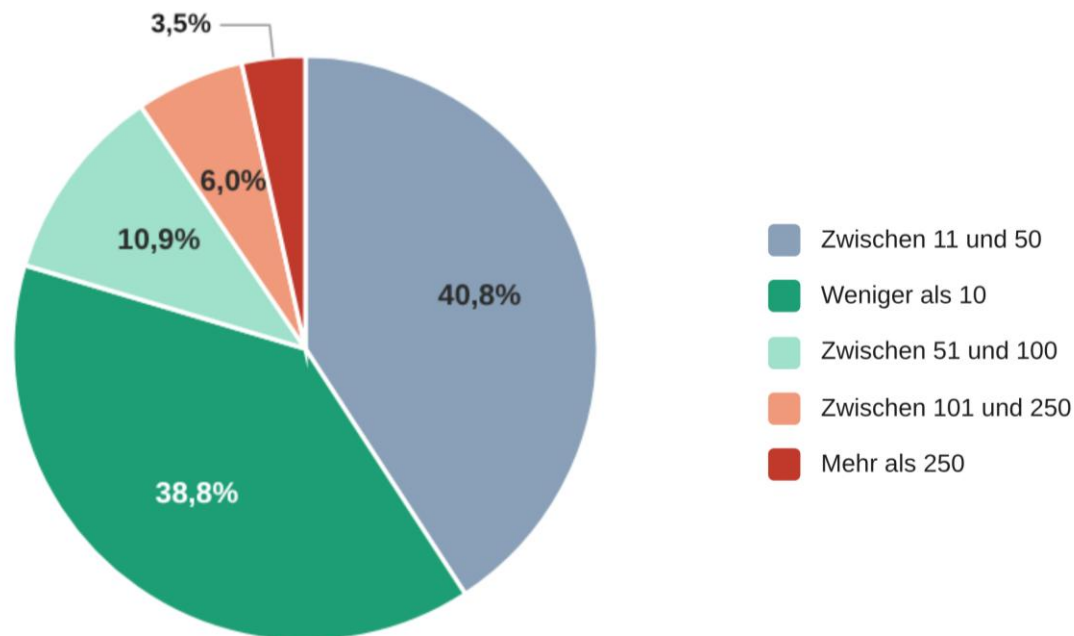
Teil 1 : Information zu Ihrem Unternehmen / Partie 1 : Informations sur votre entreprise

1.1 In welchem Tätigkeitsfeld ist Ihr Unternehmen tätig ? Dans quel domaine opère votre entreprise ?



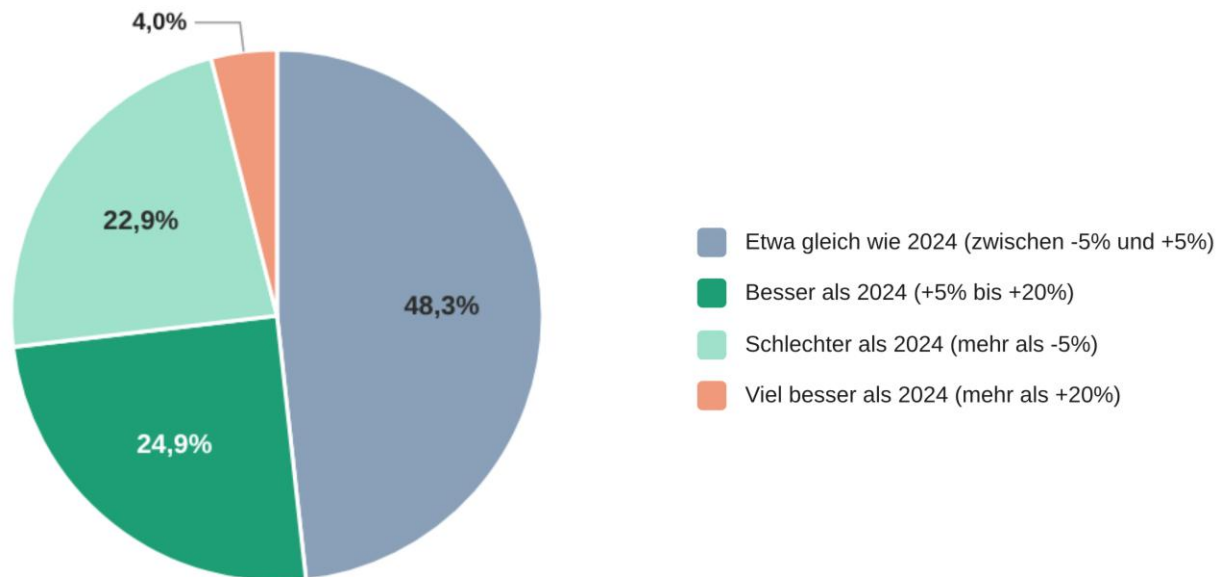
Teil 1 : Information zu Ihrem Unternehmen / Partie 1 : Informations sur votre entreprise

1.2 Wie viele Mitarbeitende beschäftigt Ihr Unternehmen (Vollzeitpensum) / Combien votre entreprise compte-t-elle de collaborateurs-trices en équivalent plein temps ?



Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

2.1 Wie bewerten Sie den Umsatz für das Geschäftsjahr 2025 im Vergleich zu 2024? Comment évaluez-vous le volume de votre activité (chiffre d'affaires) pour l'année 2025 par rapport à 2024?

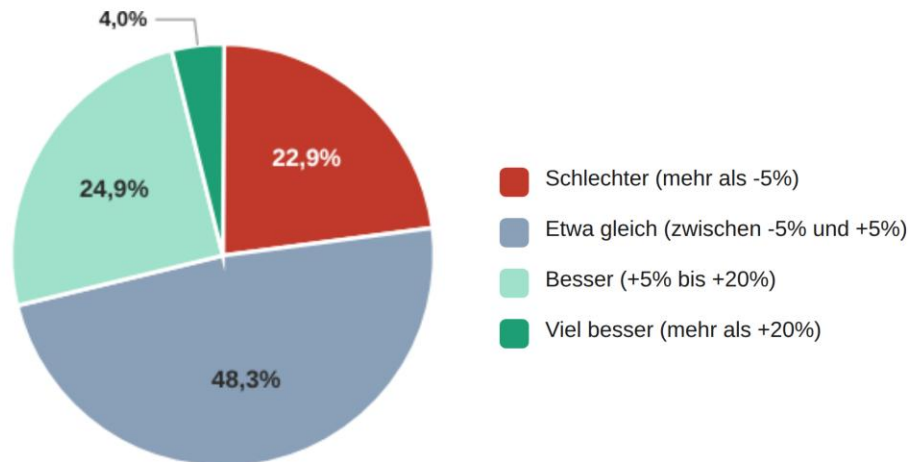


Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

Vergleich / Comparaison

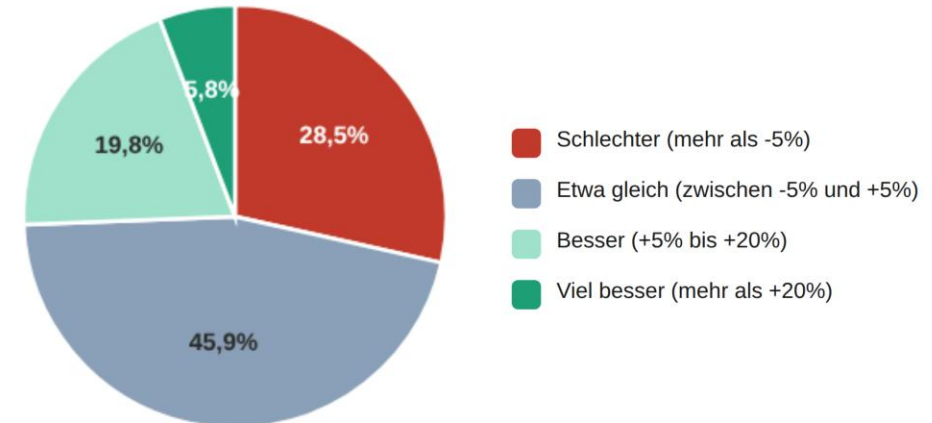
2026

2.1 Wie bewerten Sie den Umsatz für das Geschäftsjahr 2025 im Vergleich zu 2024? / Comment évaluez-vous le volume de votre activité pour l'année 2025 par rapport à 2024?



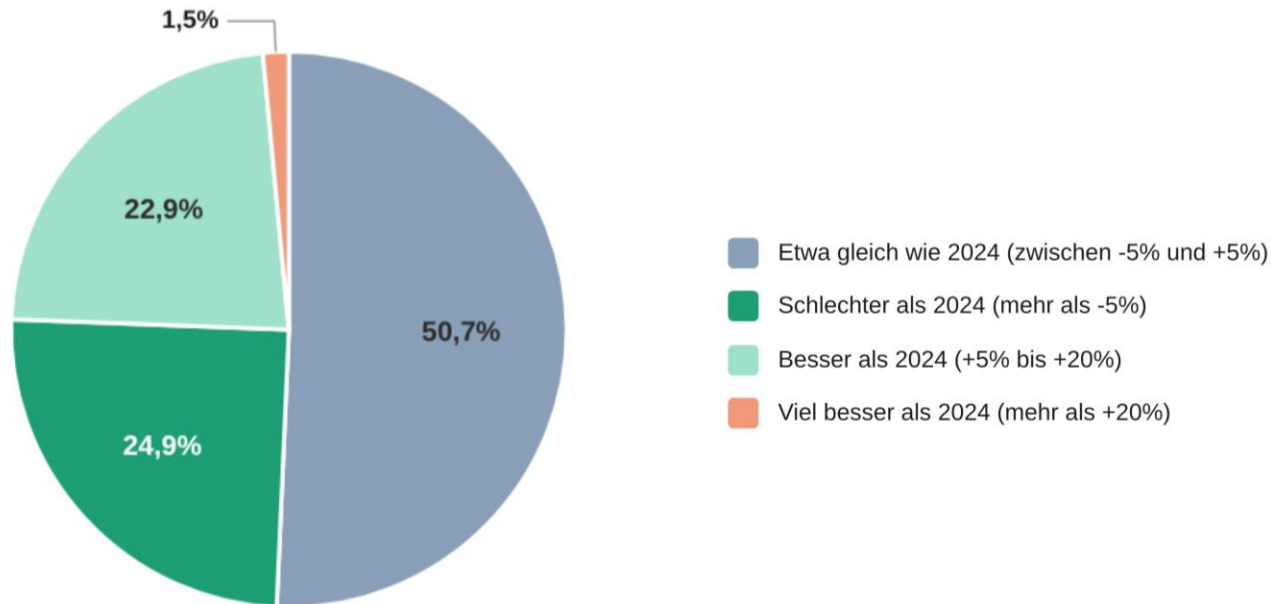
2025

2.1 Wie bewerten Sie den Umsatz für das Geschäftsjahr 2024 im Vergleich zu 2023? / Comment évaluez-vous le volume de votre activité pour l'année 2024 par rapport à 2023?



Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

2.2 Wie schätzen Sie Ihr Rentabilitätsniveau (EBITDA) für das Geschäftsjahr 2025 ein? Comment évaluez-vous la rentabilité de votre activité sur l'année 2025 (EBITDA) ?

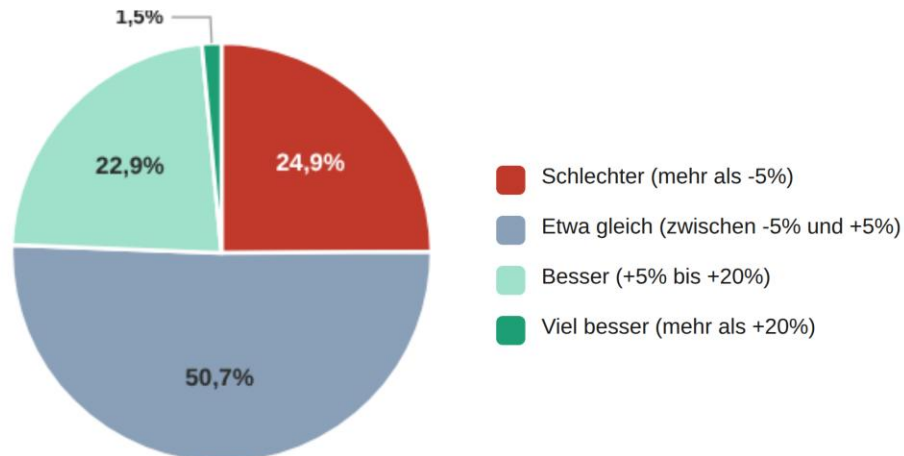


Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

Vergleich / Comparaison

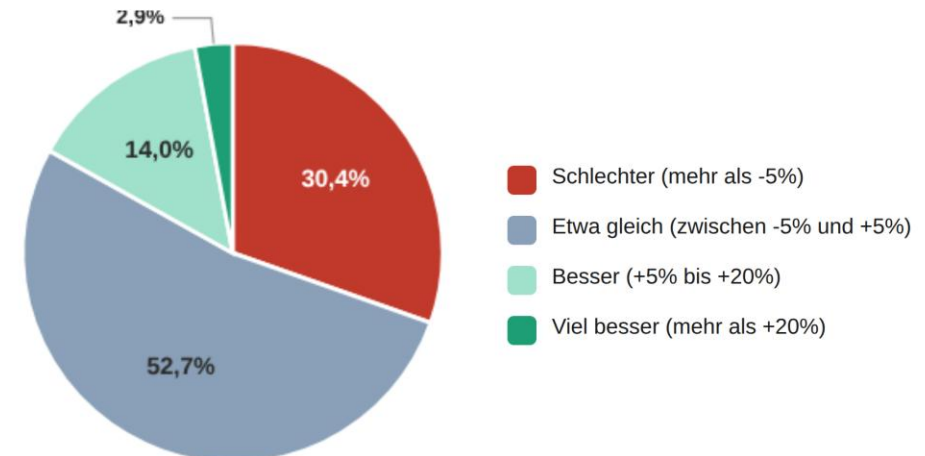
2026

2.2 Wie schätzen Sie Ihr Rentabilitätsniveau (EBITDA) für das Geschäftsjahr 2025 ein? / Comment évaluez-vous la rentabilité de votre activité sur l'année 2025 (EBITDA)?



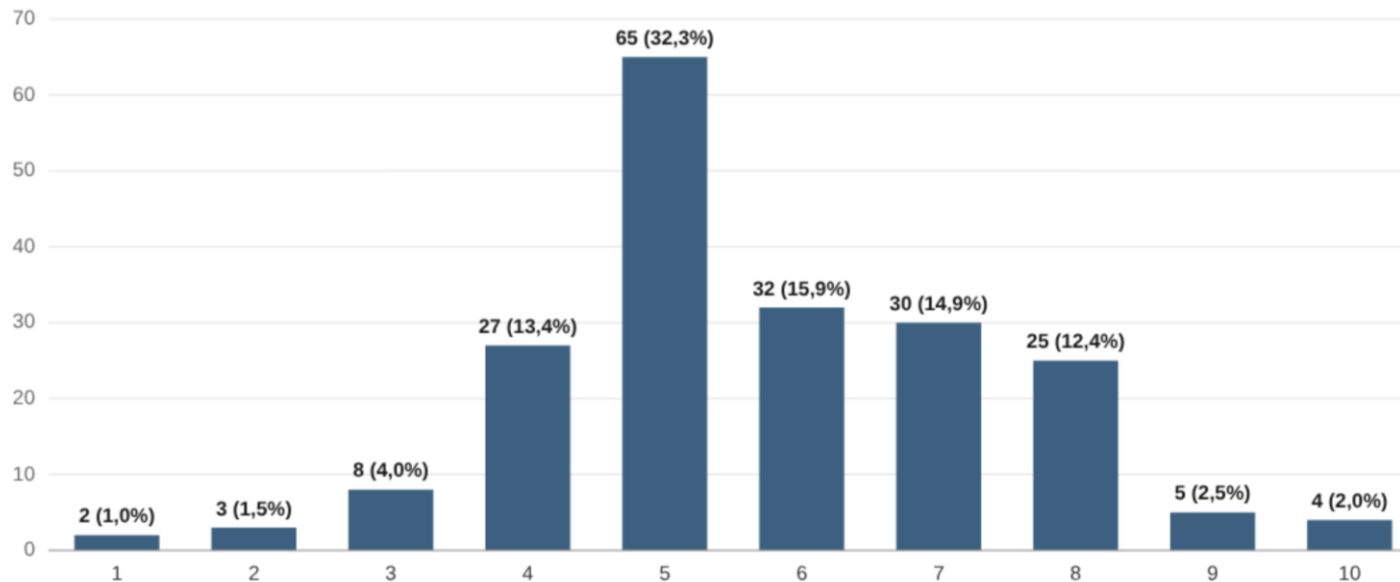
2025

2.2 Wie schätzen Sie Ihr Rentabilitätsniveau (EBITDA) für das Geschäftsjahr 2024 ein? / Comment évaluez-vous la rentabilité de votre activité sur l'année 2024 (EBITDA)?



Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

2.3 Wie beurteilen Sie die Aussichten für Ihr Unternehmen in Bezug auf Umsatzwachstum in den nächsten 12 Monaten?
Comment évaluez-vous les perspectives de votre entreprise en termes de croissance du chiffre d'affaires pour les 12 prochains mois



Mittelwert / Valeur moyenne

Skala / échelle 1–10

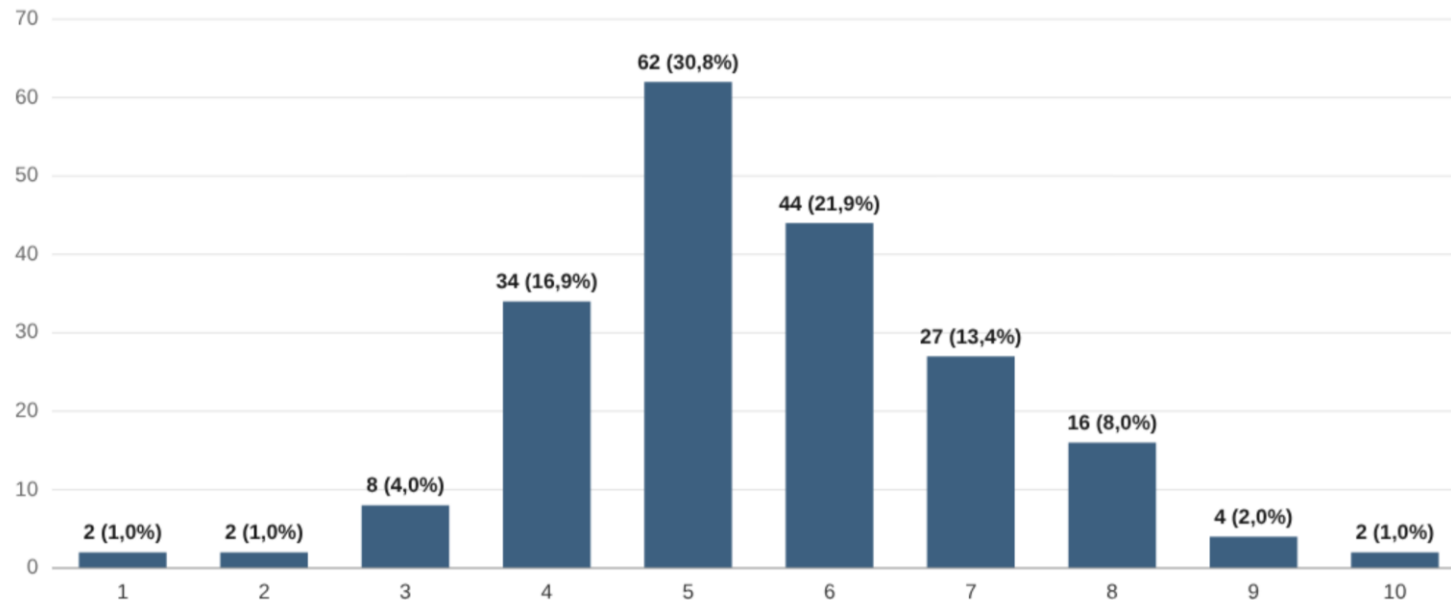
2026 **5,73** +0,48 vs. 2025

2025 **5,25** ±0,00 vs. 2024

2024 **5,25**

Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

2.4 Wie beurteilen Sie die Aussichten für Ihr Unternehmen in Bezug auf Rentabilität in den nächsten 12 Monaten?/
Comment évaluez-vous les perspectives de votre entreprise en ce qui concerne votre niveau de rentabilité (EBITDA) pour
les 12 prochains mois ?



Mittelwert / Valeur moyenne

Skala / échelle 1–10

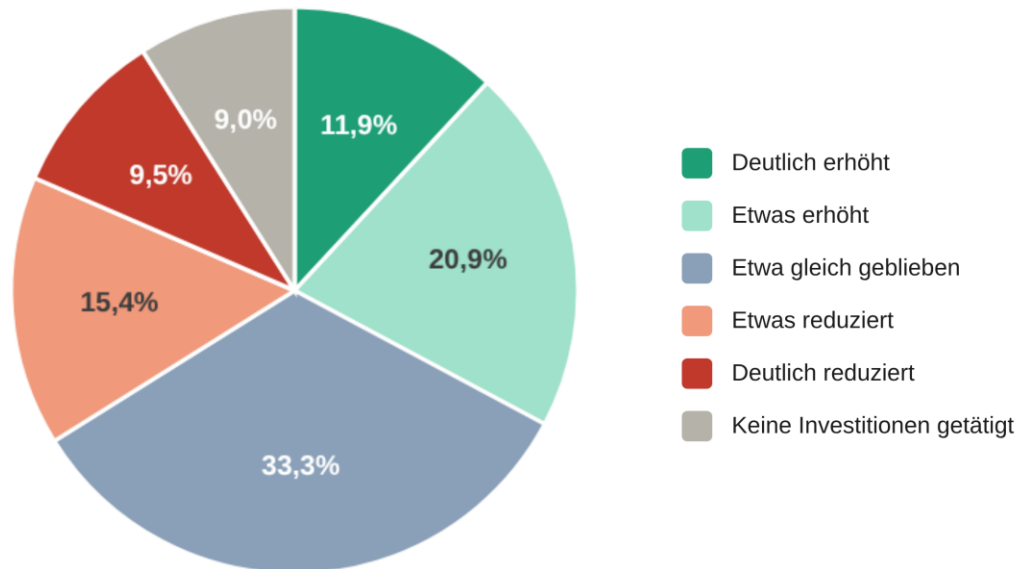
2026 **5,54** +0,36 vs. 2025

2025 **5,18** +0,01 vs. 2024

2024 **5,17**

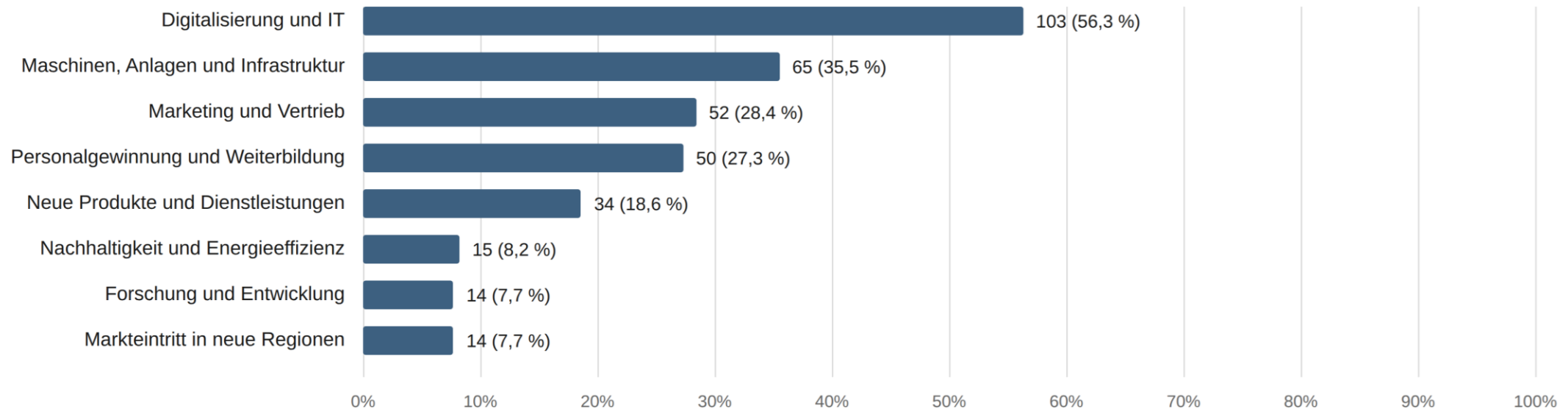
Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

2.5 Wie schätzen Sie Ihre Investitionen im Jahr 2026 im Vergleich zu 2025 ein? / Comment estimez-vous vos investissements en 2026 par rapport à 2025 ?



Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

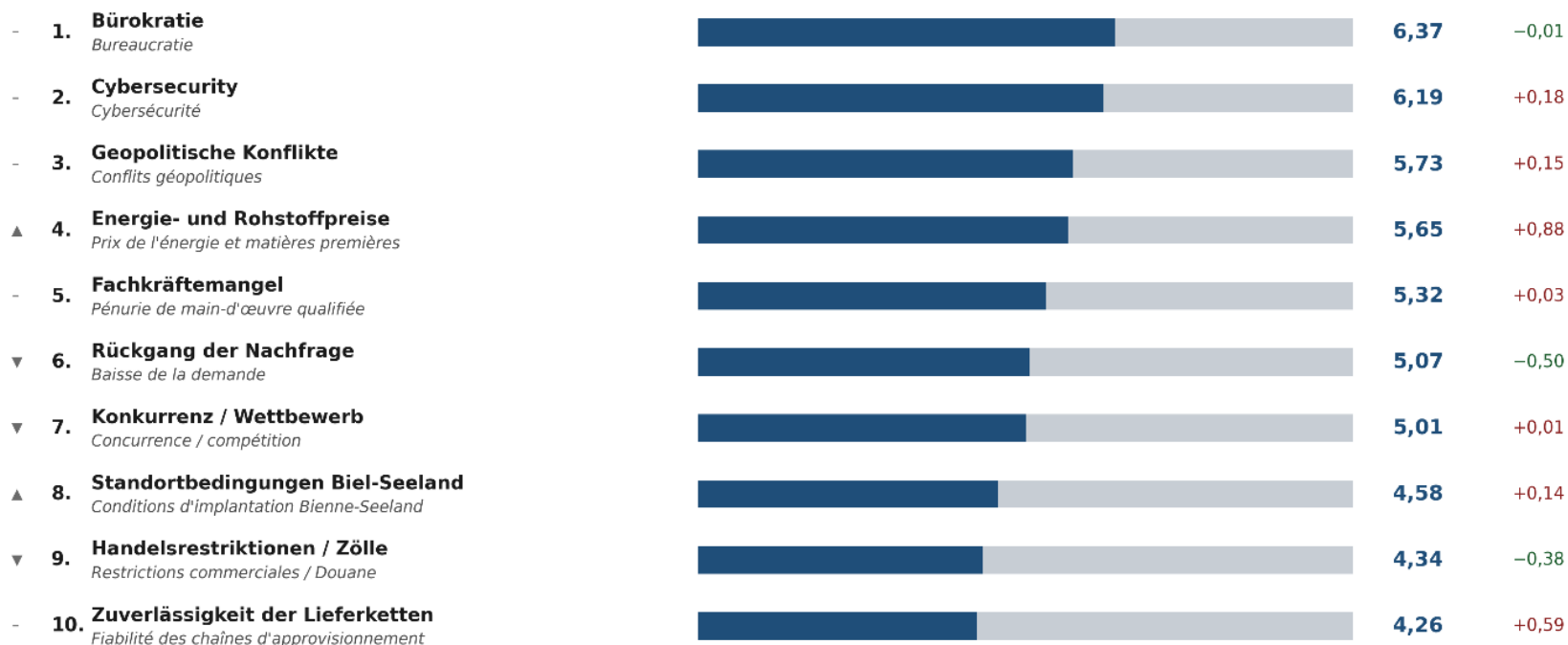
In welche Bereiche haben Sie im Jahr 2026 hauptsächlich investiert?/ Dans quels domaines avez-vous principalement investi en 2026 ?



Teil 2 : Wirtschaftliche Lage / Partie 2 : Situation économique

2.6 Welche dieser Herausforderungen bereiten Ihnen aktuell Sorgen für Ihr Unternehmen?/ Parmi ces défis, lesquels préoccupent actuellement votre entreprise ?

Skala: 1 = „keine Sorge“ bis 10 = „sehr grosse Sorge“ / échelle 1 = « aucune préoccupation » à 10 = « très grande préoccupation »

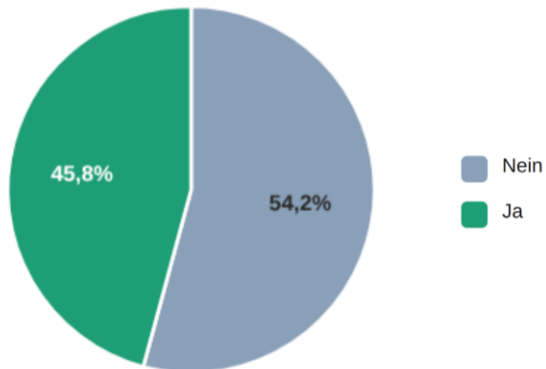


Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

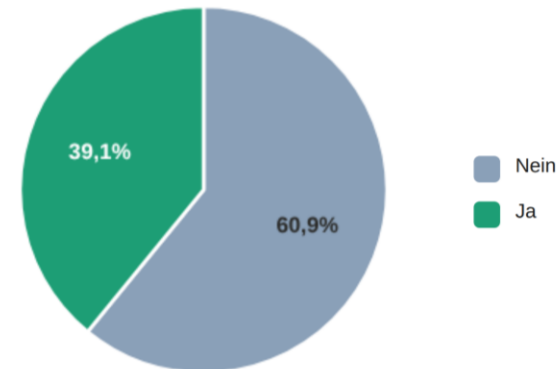
3.1 Sind Sie auf Personalsuche ? / Etes-vous à la recherche de personnel ?

Vergleich / Comparaison

2026
3.1 Sind Sie auf Personalsuche? / Etes-vous à la recherche de personnel?



2025
3.1 Sind Sie auf Personalsuche? / Etes-vous à la recherche de personnel?



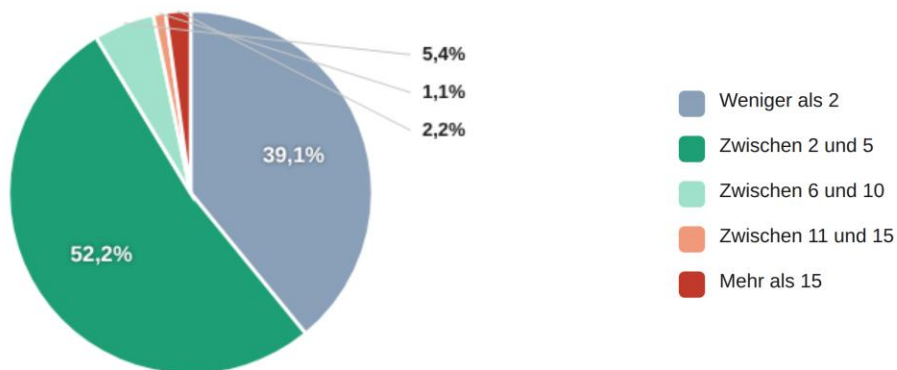
Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

Wie viele Personen (in Zahlen) suchen Sie ? / Combien de personnes (en nombre) recherchez-vous ?

Vergleich / Comparaison

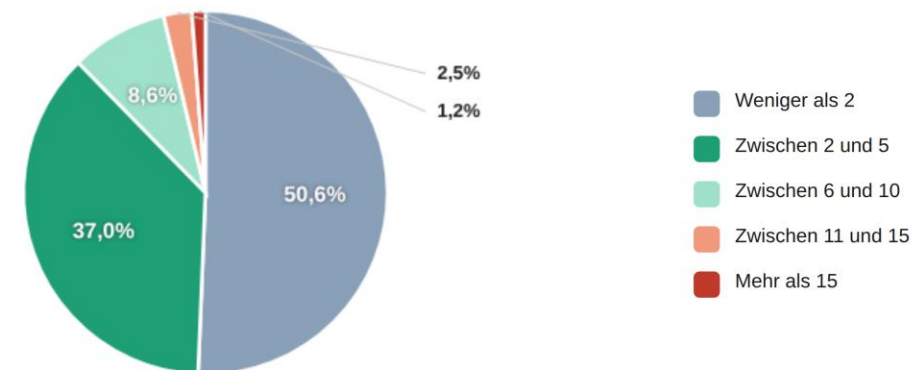
2026

Wie viele Personen (in Zahlen) suchen Sie? / Combien de personnes recherchez-vous?



2025

Wie viele Personen (in Zahlen) suchen Sie? / Combien de personnes recherchez-vous?

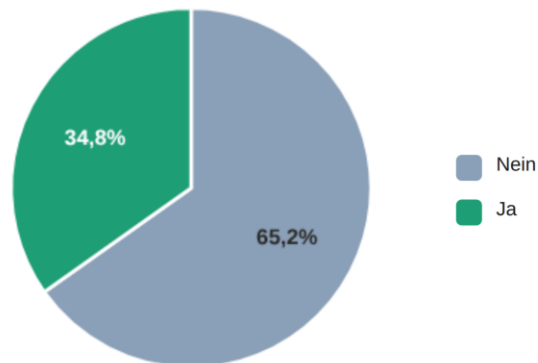


Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

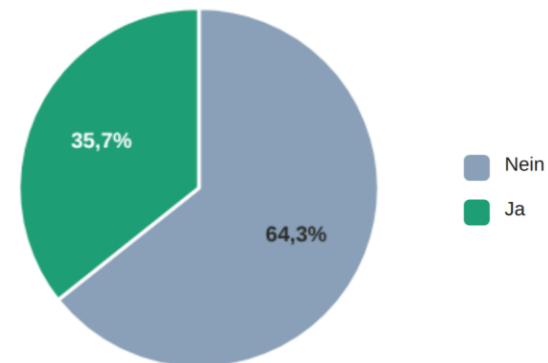
3.2 Haben Sie derzeit Schwierigkeiten bei der Einstellung von Personal? / Rencontrez-vous des difficultés à recruter ?

Vergleich / Comparaison

2026
3.2 Haben Sie derzeit Schwierigkeiten bei der Einstellung von Personal? / Rencontrez-vous des difficultés à recruter?

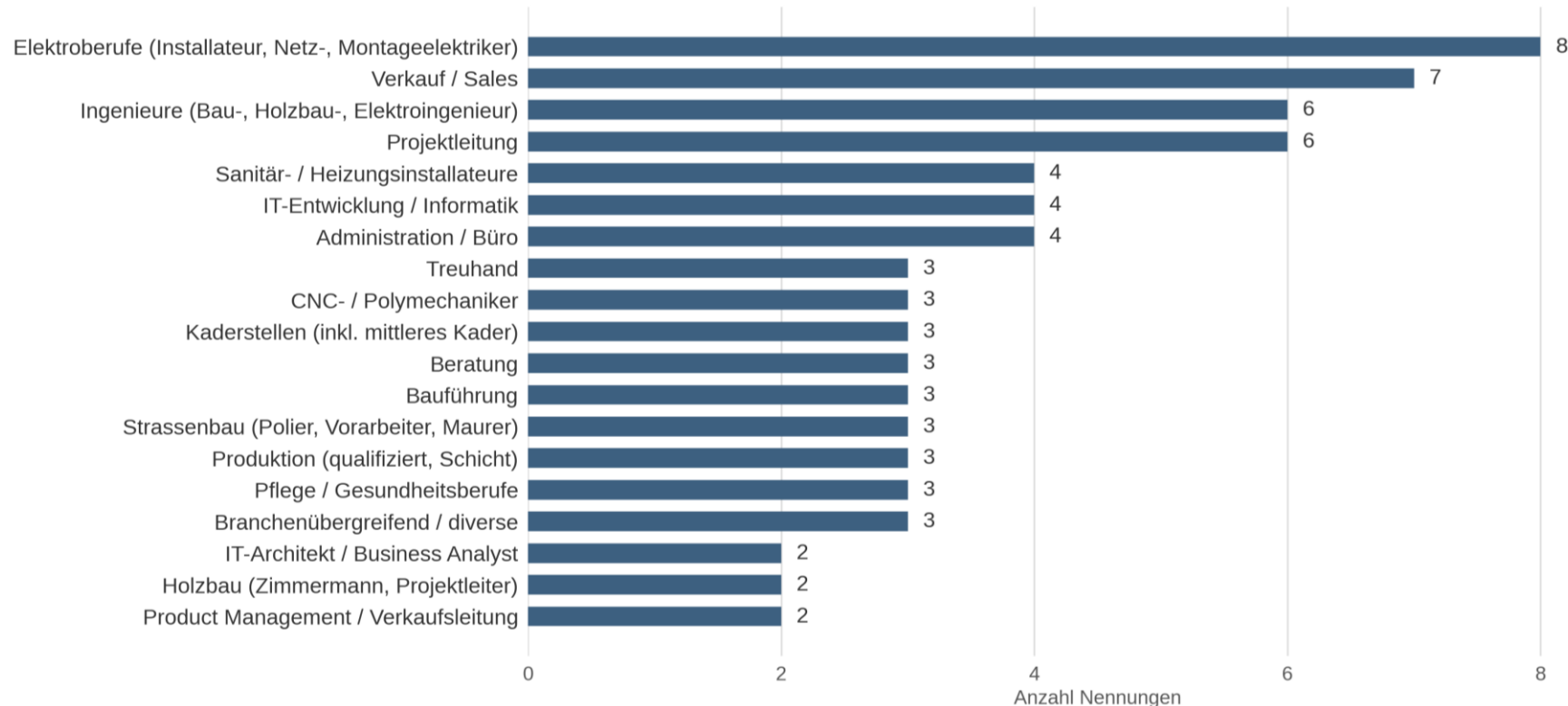


2025
3.2 Haben Sie derzeit Schwierigkeiten bei der Einstellung von Personal? / Rencontrez-vous des difficultés à recruter?



Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

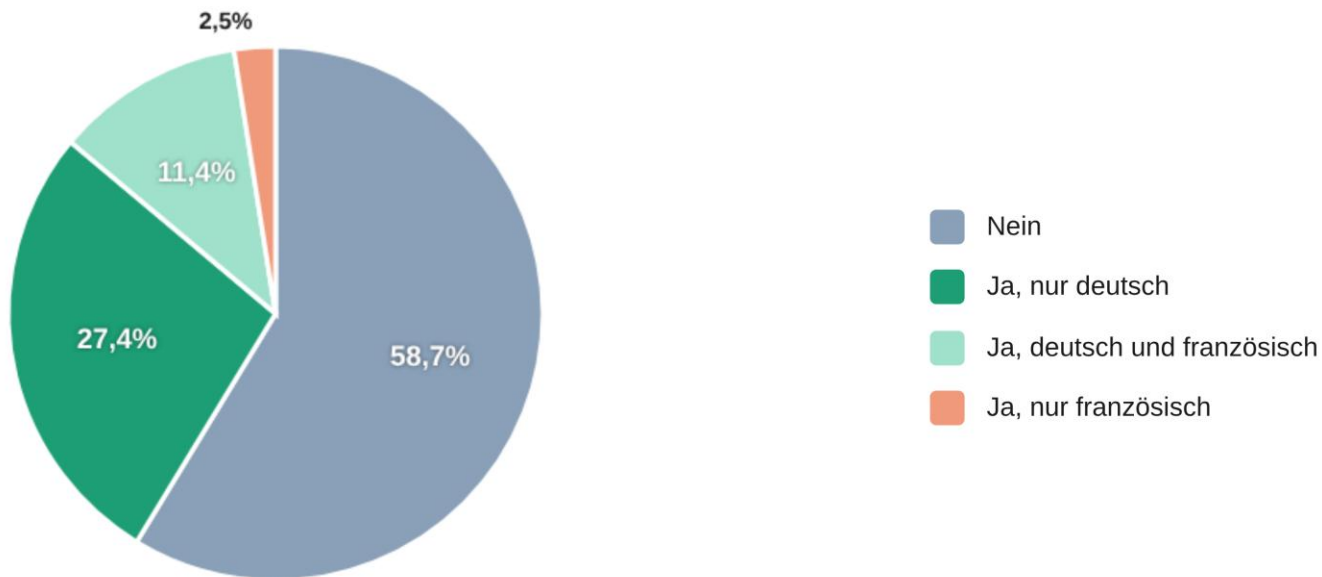
Berufe mit Einstellungsschwierigkeiten: In welchen Berufen? / Les métiers où il est difficile de recruter : quels sont-ils ?



Zusätzlich 28 Berufe mit je 1 Nennung (u.a. Logistik, Architektur, Marketing, Pharmazie, Schreiner, Spengler)

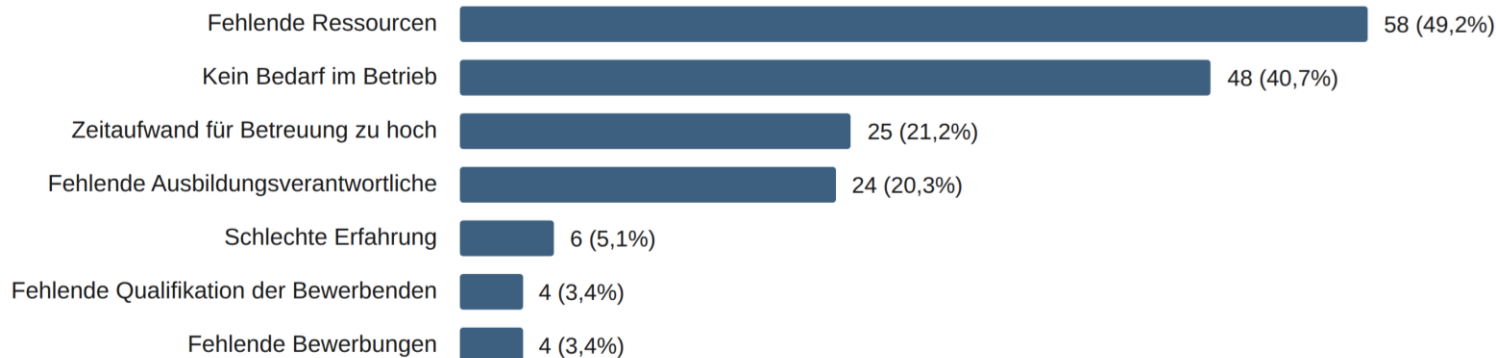
Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

3.3 Bilden Sie aktuell Lehrlinge aus und in welcher Sprache? / Formez-vous actuellement des apprenti·e·s et dans quelle langue ?



Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

Gründe, weshalb Ihr Betrieb aktuell keine Lehrstellen anbietet / Raisons pour lesquelles votre entreprise ne propose actuellement aucun poste d'apprentissage



Weitere, frei genannte Gründe (je 1 Nennung, thematisch gruppiert)

Betriebsgrösse / Struktur (4)

1-Personenbetrieb · zu klein · junges Unternehmen ·
Nachfolge offen

Kein passendes Berufsbild (5)

Beruf erfordert Hochschulausbildung · keine eidg. Lehre
vorhanden · keine klassischen erlernbaren Jobs ·
spezifische / technische Erstausbildung nötig · Travail trop
spécifique

Aktivität / Auslastung zu gering (2)

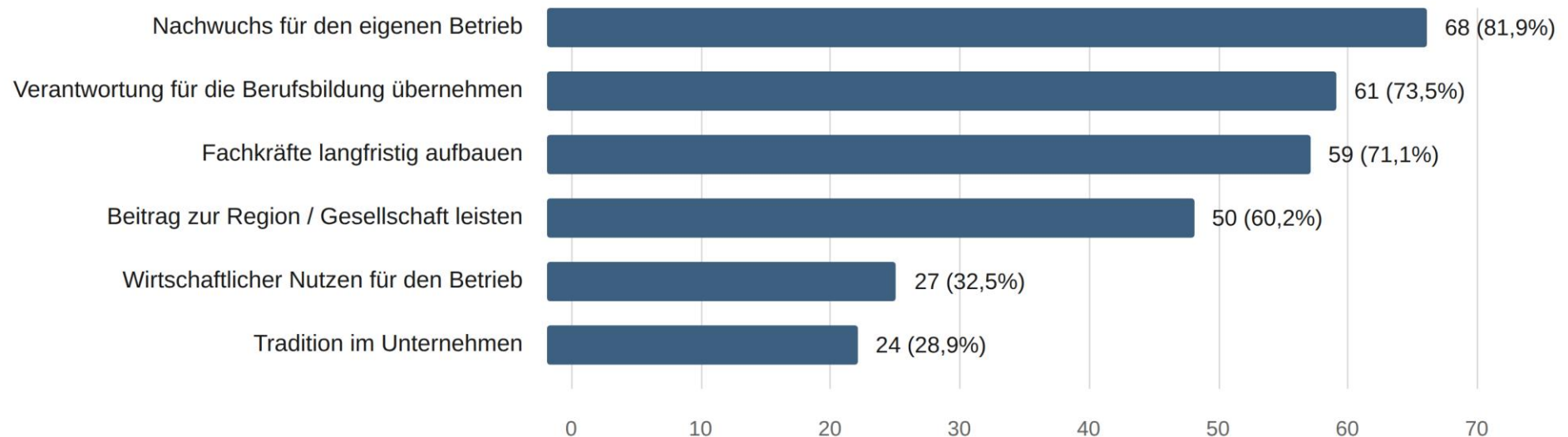
Activité trop faible pour engager un stagiaire · keine
Zukunftsaussichten für Lehrlinge

Sonstiges / zeitlich (4)

Lehrling kommt ab August 2026 · Job existiert heute noch nicht · administrative Gründe · keine Lehrlingsausbildung verfügbar

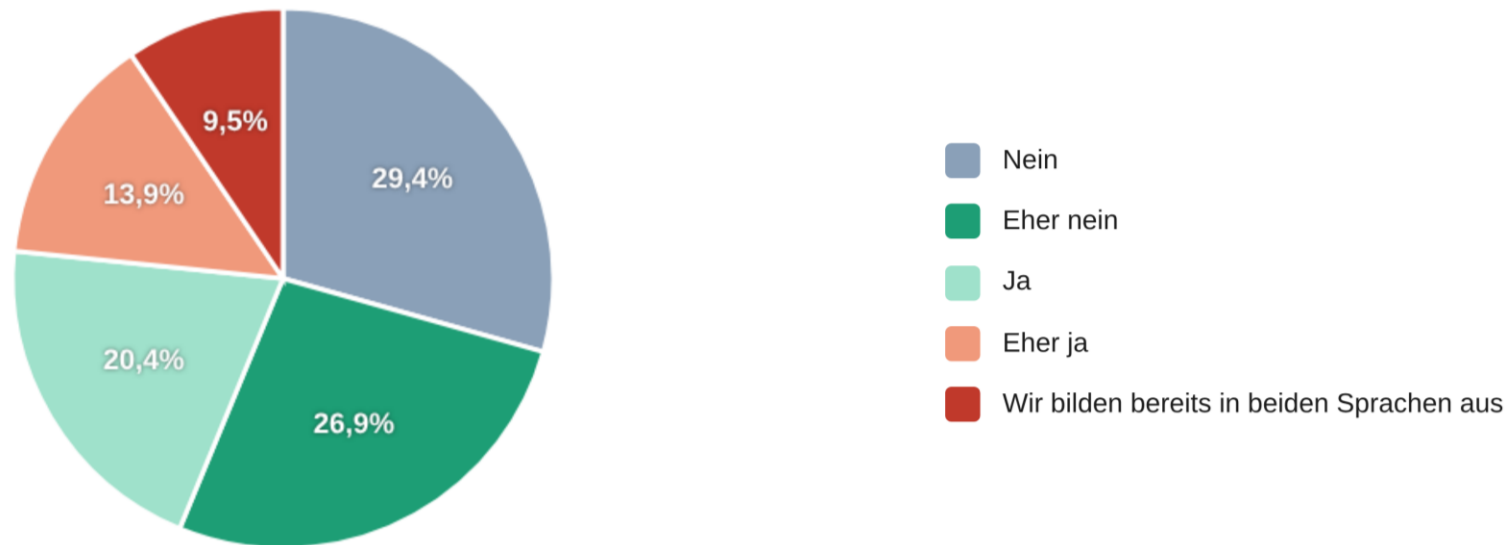
Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

Was sind für Ihren Betrieb die wichtigsten Gründe, Lernende auszubilden? / Quelles sont les principales raisons, pour votre entreprise, de former des apprenti·e·s ?



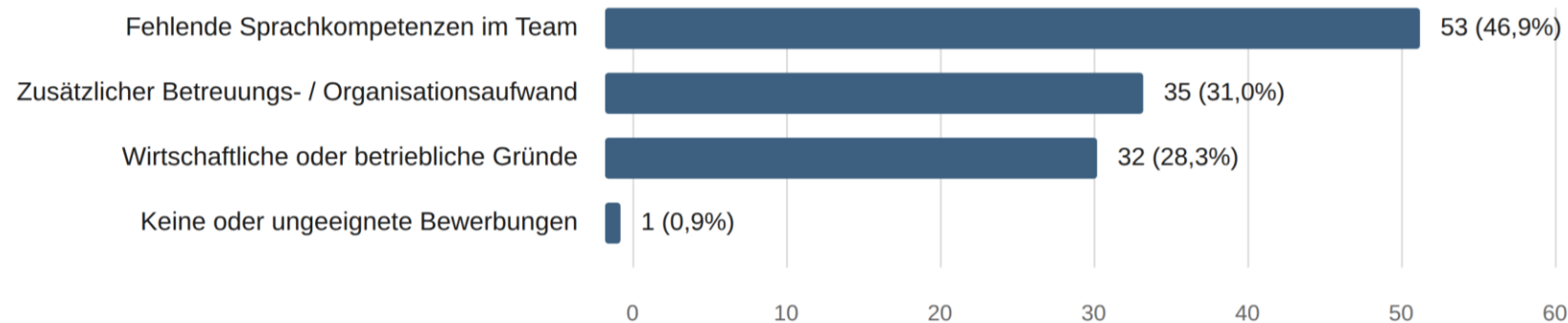
Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

3.4 Könnten Sie sich grundsätzlich vorstellen, Lernende in beiden Sprachen auszubilden? / Pourriez-vous, en principe, envisager de former des apprenti·e·s dans les deux langues ?



Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

Was sind die Hauptgründe? / Quelles en sont les principales raisons ?



Weitere, frei genannte Gründe (je 1 Nennung, thematisch gruppiert)

Französisch als alleinige Arbeitssprache (4)

le français est l'unique langue de travail · Entreprise française (lien maison-mère Paris) · Kundenprojekte nur in Deutsch und Englisch · keine Fremdsprache nötig

Infrastruktur (1)

keine Berufsschule auf Französisch in der Nähe

Struktur / Betriebsart (3)

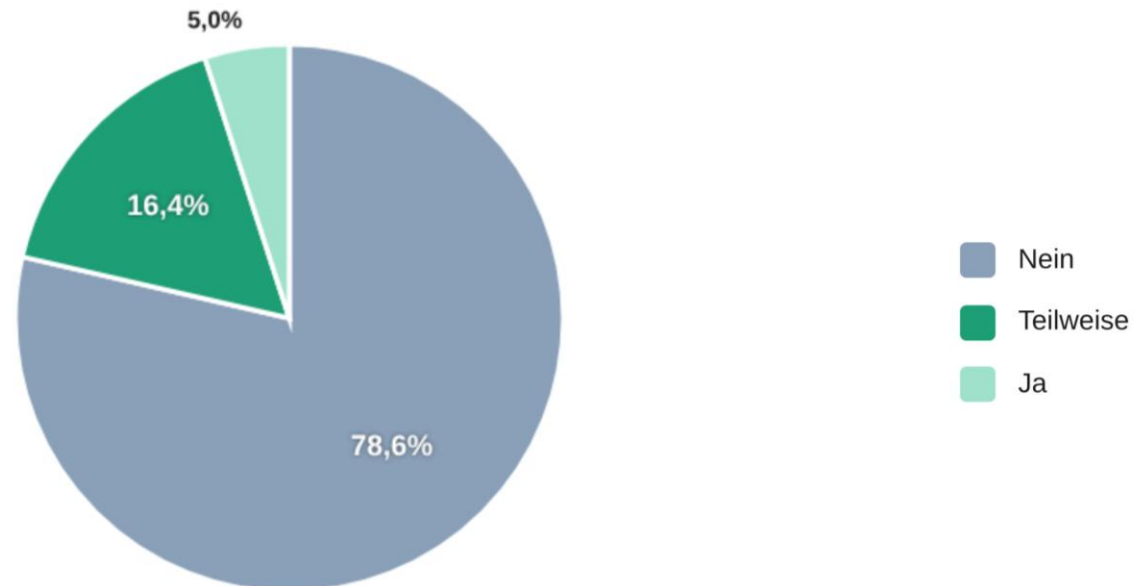
Entreprise trop petite · Beratung, nur Seniors · wir sind in der Beratung tätig

Kein Lehrbetrieb / kein Angebot (4)

keine Lehrlinge · pas d'apprentis · wir haben keine Lehrstellen · keine eidg. Lehre vorhanden

Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

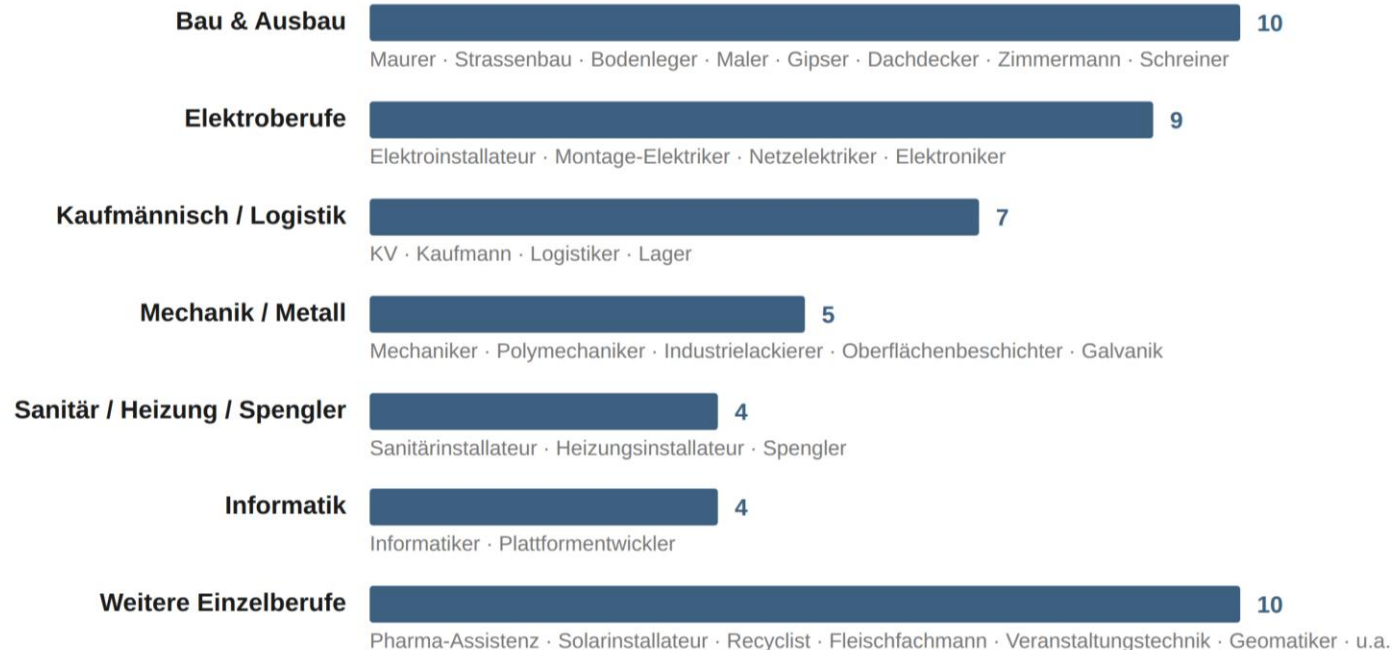
3.5 Haben Sie Mühe, Lernende zu finden? / Avez-vous des difficultés à trouver des apprenti·e·s?



Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

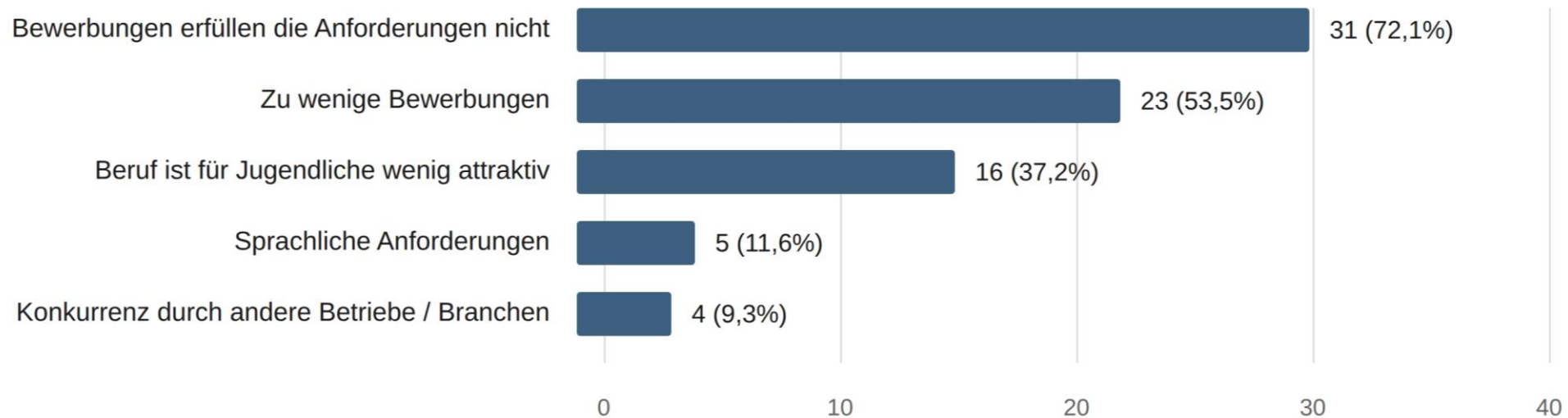
In welchen Berufen haben Sie Mühe, Lernende zu finden? / Dans quelles professions avez-vous des difficultés à trouver des apprenti·e·s ?

49 genannte Berufe aus den Freitext-Antworten, thematisch gruppiert (Mehrfachnennungen pro Antwort möglich)



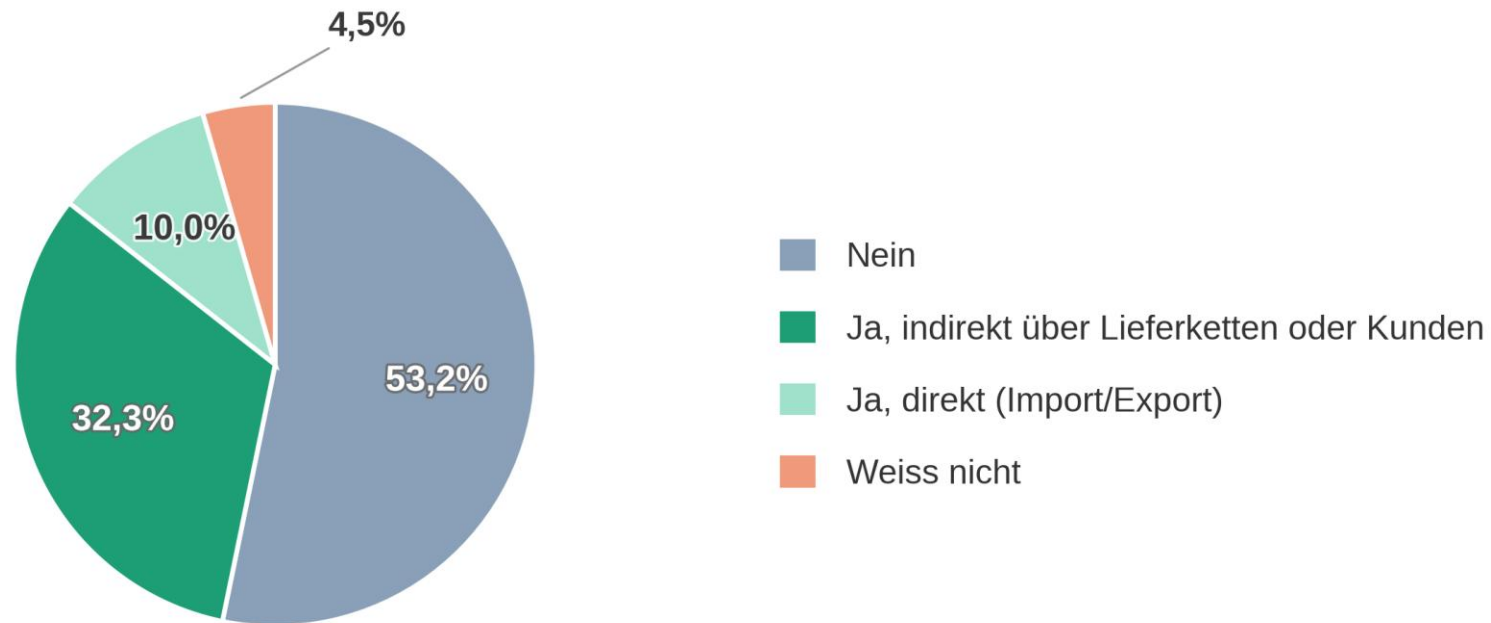
Teil 3: Fachkräfte & Lehrlinge / Partie 3: Personnel & apprentissage

Worin bestehen die Hauptschwierigkeiten? / Quelles en sont les principales difficultés ?



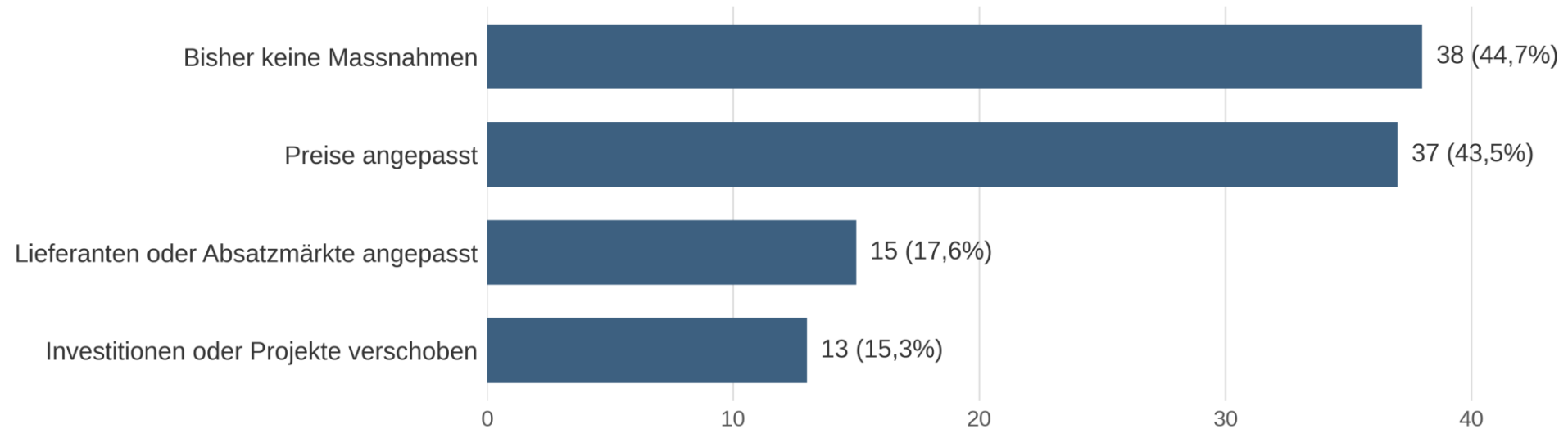
Teil 4: Zölle & EU-Beziehungen / Partie 4: Douane & relations UE

4.1 Ist Ihr Unternehmen von aktuellen oder geplanten Zöllen betroffen? / Votre entreprise est-elle concernée par des droits de douane actuels ou prévus ?



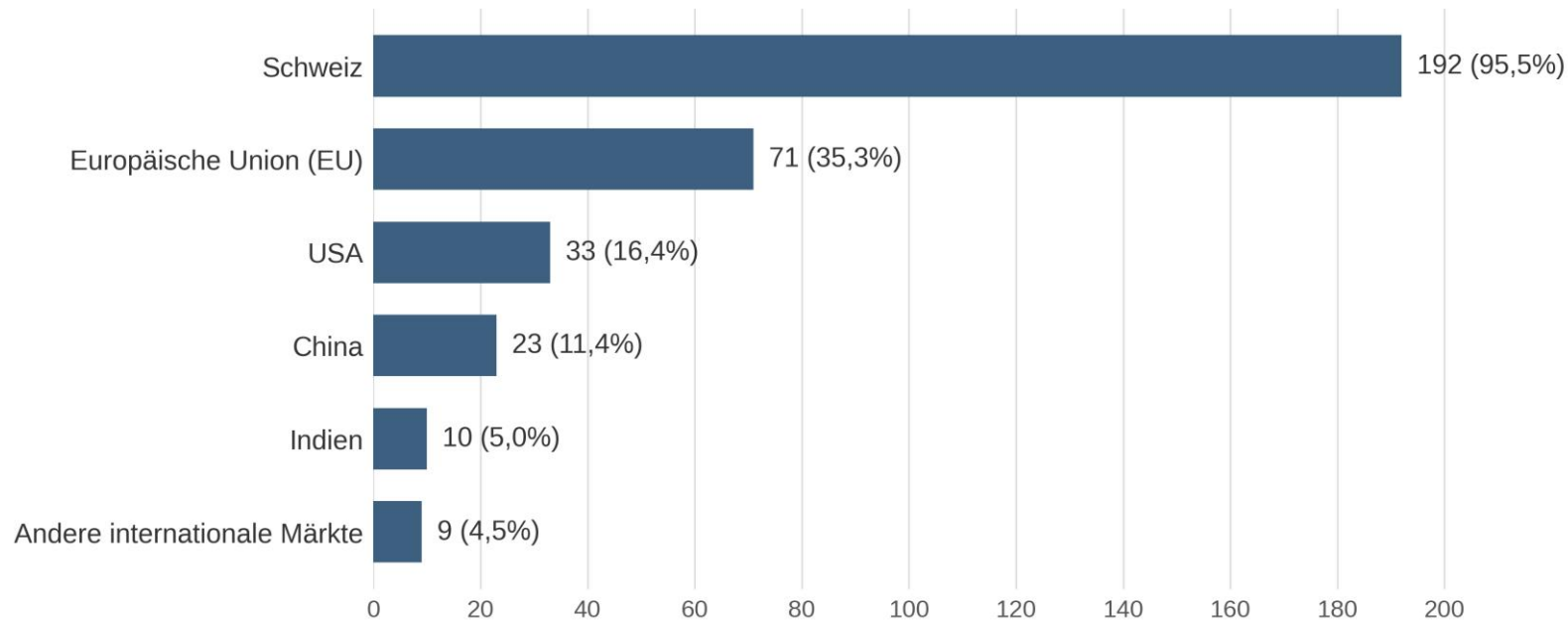
Teil 4: Zölle & EU-Beziehungen / Partie 4: Douane & relations UE

Wie hat Ihr Unternehmen darauf reagiert oder plant darauf zu reagieren? / Comment votre entreprise a-t-elle réagi ou prévoit-elle de réagir ?



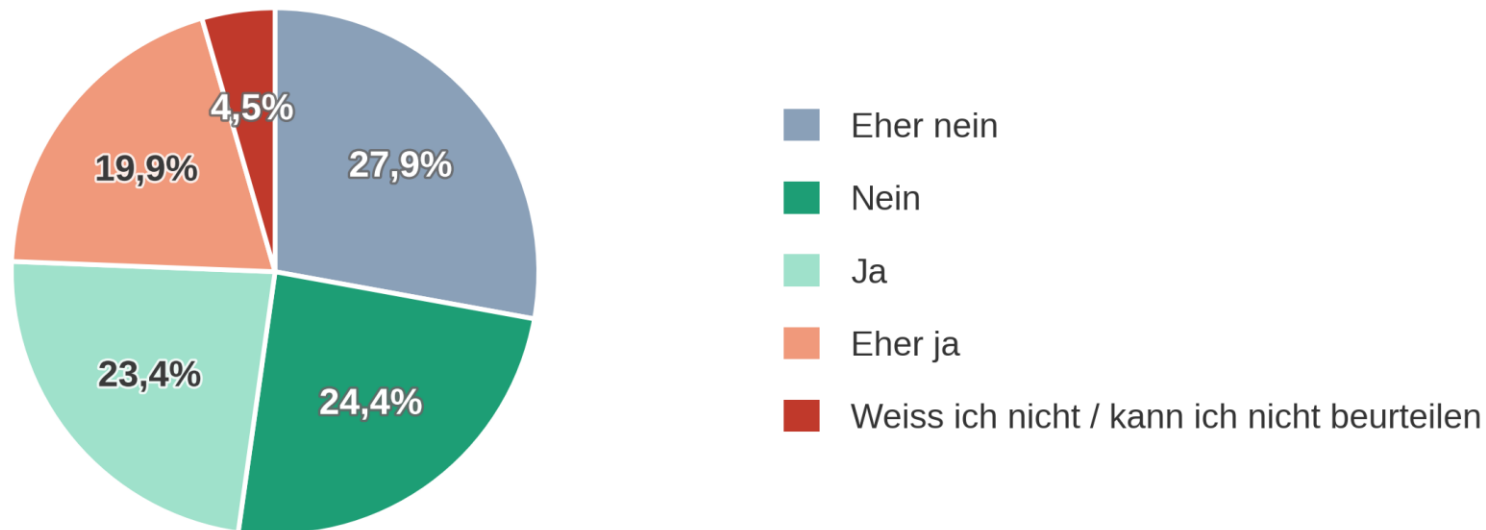
Teil 4: Zölle & EU-Beziehungen / Partie 4: Douane & relations UE

4.2 Welche Wirtschaftsräume sind für Ihr Unternehmen besonders wichtig? / Quels espaces économiques sont particulièrement importants pour votre entreprise ?



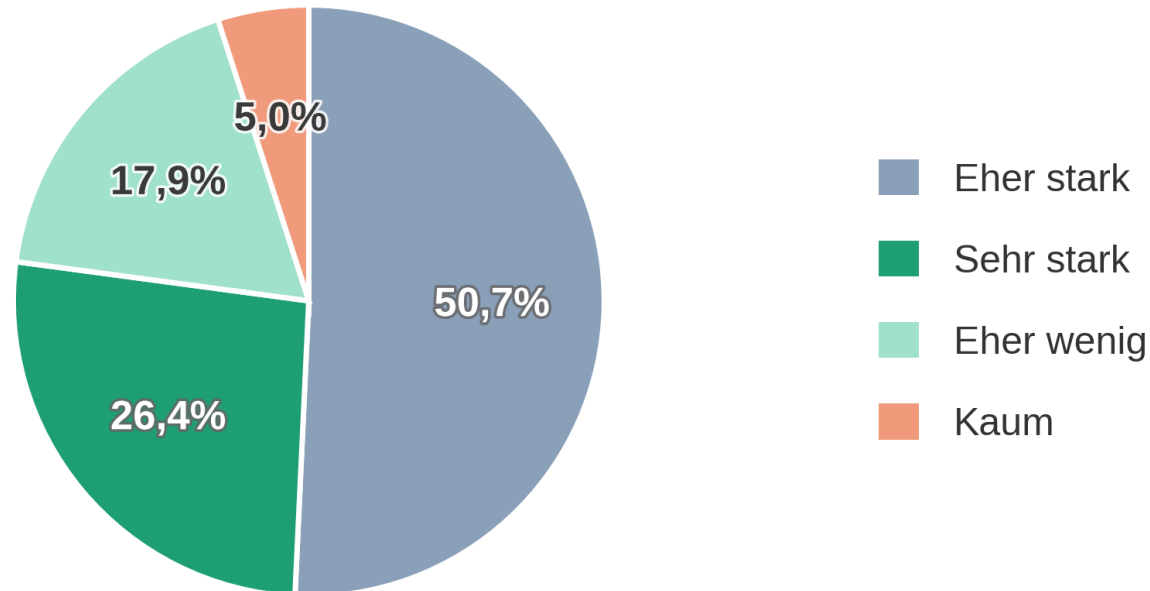
Teil 4: Zölle & EU-Beziehungen / Partie 4: Douane & relations UE

4.3 Sind die Abkommen zwischen der Schweiz und der EU für die Entwicklung Ihres Unternehmens wichtig? / Les accords entre la Suisse et l'UE sont-ils importants pour le développement de votre entreprise ?



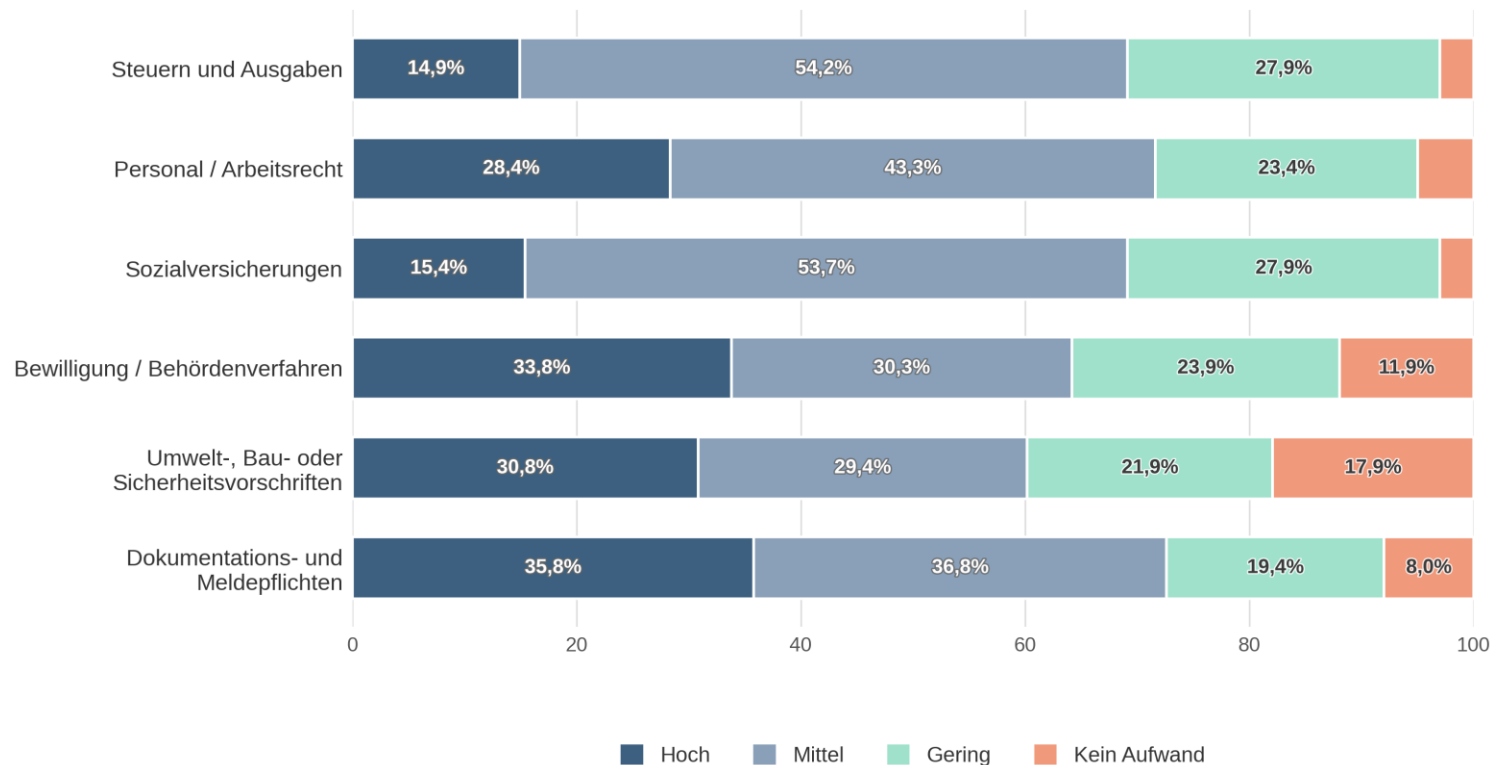
Teil 5 : Bürokratie / Partie 5: Bureaucratie

5.1 Wie stark belasten administrative Vorschriften und Bürokratie Ihr Unternehmen? / Dans quelle mesure les prescriptions administratives et la bureaucratie pèsent-elles sur votre entreprise ?



Teil 5 : Bürokratie / Partie 5: Bureaucratie

5.2 Wie hoch ist der administrative Aufwand in den folgenden Bereichen in Ihrem Unternehmen? / Quel est le niveau de charge administrative dans les domaines suivants pour votre entreprise ?



Teil 5 : Bürokratie / Partie 5: Bureaucratie

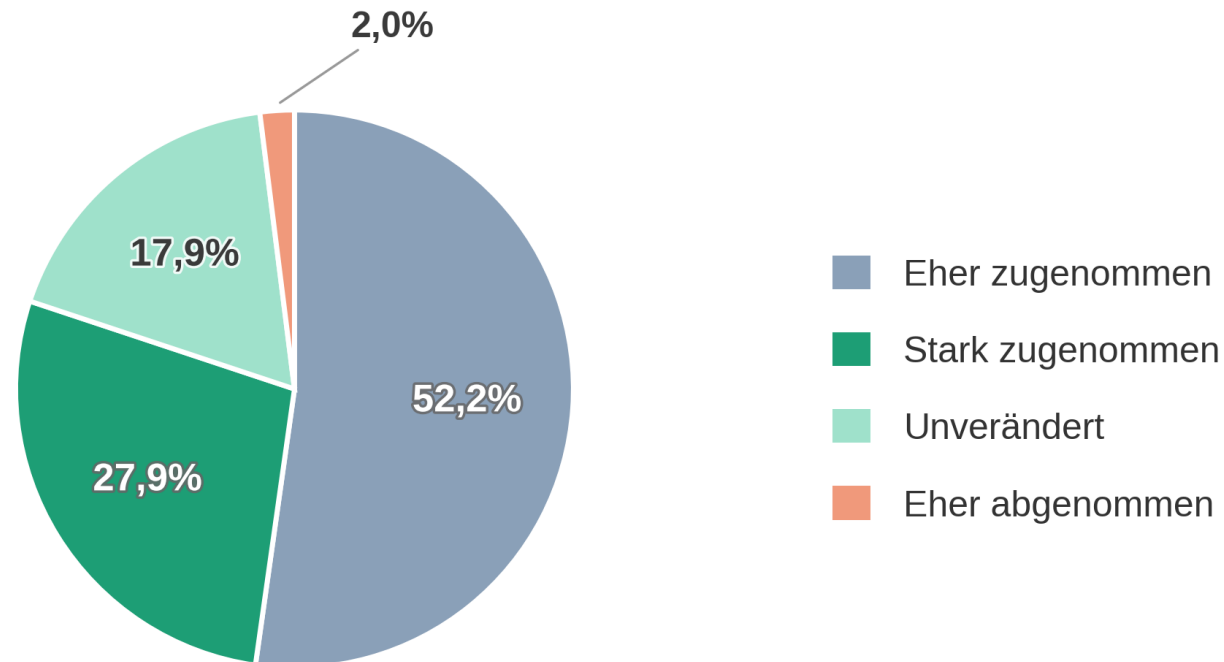
Weitere Bereiche inkl. Einschätzung / Autres domaines, y compris évaluation

Bereich	Einschätzung	Nennungen	
Compliance / FINMA	■ Hoch	3	<i>FINMA-Unterstellung, Compliance allgemein</i>
Datenschutz & Datenregulierung	■ Hoch	2	<i>Datenschutz, DSGVO / Data Act / AI Act</i>
Export / Verzollung	■ Hoch	2	<i>Exportadministration, Verzollung</i>
Statistiken & Umfragen	■ Hoch	2	<i>inkl. Umwelt- und Nachhaltigkeitsstatistiken</i>
Zertifizierung & Produktvorschriften	■ Hoch	2	<i>Zertifizierungen, REACH / RoHS</i>
Sektorale Behördenvorgaben	■ Hoch	2	<i>BAG, ECom, BAKOM, BFE</i>
HR-Dokumente	■ Hoch	1	
Offerten & Fakturierung	■ Gering	1	

16 Freitextnennungen, thematisch gruppiert

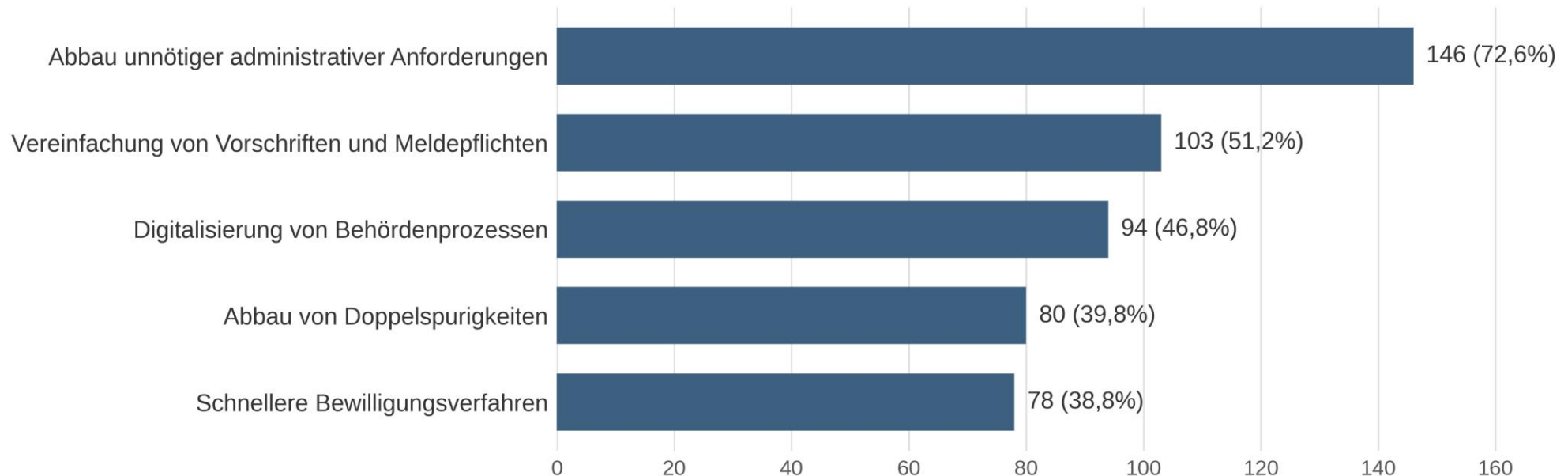
Teil 5 : Bürokratie / Partie 5: Bureaucratie

5.3 Wie hat sich der administrative Aufwand in Ihrem Unternehmen in den letzten 5 Jahren entwickelt? / Comment la charge administrative a-t-elle évolué dans votre entreprise au cours des 5 dernières années ?



Teil 5 : Bürokratie / Partie 5: Bureaucratie

5.4 Welche Massnahmen würden Unternehmen aus Ihrer Sicht am meisten bei administrativen Aufwänden entlasten? /
Quelles mesures permettraient, selon vous, de réduire le plus efficacement la charge administrative des entreprises ?



Teil 5 : Bürokratie / Partie 5: Bureaucratie

5.4 Welche Massnahmen würden Unternehmen aus Ihrer Sicht am meisten bei administrativen Aufwänden entlasten? /
Quelles mesures permettraient, selon vous, de réduire le plus efficacement la charge administrative des entreprises ?

Weitere Nennungen (Freitext)	Anzahl	
■ Weniger Regulierung, mehr Eigenverantwortung	3	weniger reglementieren, weniger Verwaltung
■ Einsatz von KI für administrative Aufgaben	2	
■ Flexiblere Formulare	1	anpassbar an die Organisation des Unternehmens
■ Keine unnötigen Verzollungen mit der EU	1	
■ Informationsabgleich zwischen Behörden	1	
■ Auslagerung administrativer Aufgaben an Externe	1	
■ Öffentliche Beschaffung (SIMAP): Preis ausschlaggebend	1	

Zusätzlich 1 Nennung inhaltlich deckungsgleich mit «Abbau unnötiger administrativer Anforderungen»

Für weitere Informationen wenden Sie sich an / Pour de plus amples informations, vous pouvez
contacter:

Gilbert Hürsch, Geschäftsführer Wirtschaftskammer Biel-Seeland, huersch@wibs.ch

Miriam Stebler, Präsidentin Bieler KMU, m.stebler@impirio.ch

Jasmin Waldvogel, Stellvertretende Direktorin Handels- und Industrieverein Kt. Bern,
jasmin.waldvogel@bern-cci.ch

Noah Caradonna, Projektleiter Wirtschaftskammer Biel-Seeland, caradonna@wibs.ch